



2024년 경기문화재단 제1회 일반직 및 운영직 직원 채용 공고

2024년도 경기문화재단 신입 직원(일반직·운영직) 채용시험 계획을 다음과 같이
공고하오니 많은 분들의 참여를 바랍니다.

2024년 2월 8일
경기문화재단 인사위원장

1. 채용예정 분야 직위(직급)·주요업무·인원

소속	구분			채용분야	인원 (14명)	근무예정지
	직군	직종	직급			
경기문화재단	일반직 (5명)	문화행정	6급	· 시설관리	2명	-
				· 전산관리자	1명	재단 본사(수원)
				· 보건관리자	1명	
		학예연구	6급	· 문화유적 발굴조사 및 학술연구	1명	-
	운영직 (9명)	미화원	6단계	· 시설 미화 등 공중위생 유지	3명	경기창작센터(안산)
				시설원 (6명)	· 시설관리(기계전기·소방 등 시설전반 업무) ※ 단속적 근로자	1명
		· 시설관리(기계전기·소방 등 시설전반 업무) ※ 단속적 근로자			1명	실학박물관(남양주)
		· 시설관리(기계전기·소방 등 시설전반 업무) ※ 단속적 근로자			1명	전곡선사박물관(연천)
		· 시설관리(기계전기·소방 등 시설전반 업무) ※ 단속적 근로자			1명	경기도어린이박물관(용인)
		시설원 (6명)		· 관람객 체험시설물 관리 및 시설관리 ※ 단속적 근로자	1명	경기도어린이박물관(용인)
· 관람객 체험시설물 관리 및 시설관리 ※ 단속적 근로자	1명		경기북부어린이박물관(동두천)			

- ※ 경기문화재단 임금피크제 운영규칙 및 운영직 근로자 관리규정에 따라 임금피크제도 운영
- ※ 운영직은 기간을 정하지 않고 근로계약을 체결한 사람을 청함(정년 60세까지 근무가능)
- ※ 분야별 직무내용·필요지식·관련자격·직업기초능력에 관한 사항은 NCS기반 직무기술서(별첨)참조
- ※ 고용형태, 직종(직무)별 중복지원 불가, 적발 시 불합격 처리함.
- ※ 재단 순환보직 방침에 따라 최초발령 근무지에서 이동하여 타 소속기관에서 근무할 수 있으며, 문화행정직 시설관리 및 학예연구직의 최초 근무예정지는 최종합격 이후 발령 예정
- ※ 취업규정 제44조(시용근로) 및 운영직 근로자 관리 규정 제15조(계약)에 따라 시용근로 기간을 둘 수 있음.
- ※ 시설원의 경우 기관 운영상황에 따라 근무형태가 변동되어 운영될 수 있음.

2. 채용예정분야 자격요건

○ 채용자격 기준

- 연령, 성별, 학력 및 경력 제한 없음 ※ 단, 임용예정일 기준 60세 미만인 자
- 문화행정직 ‘보건관리자’의 경우 산업안전보건법 시행령 [별표6]의 해당하는 자에 한하여 지원할 수 있음.(공고일 전까지 해당 자격을 갖추어야 함)

구분	자격요건	비고
보건관리자	<ul style="list-style-type: none"> · 「산업안전보건법」 제143조제1항에 따른 산업보건지도사 · 「의료법」에 따른 의사간호사 · 「국가기술자격법」에 따른 산업위생관리산업기사· 대기환경산업기사· 인간공학기사 이상의 자격을 취득한 자 · 「고등교육법」에 따른 전문대학 이상의 학교에서 산업보건 또는 산업위생 분야의 학위를 취득한 자(법령에 따라 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 인정되는 자 포함) 	산업안전보건법 시행령 [별표6]

- 문화행정직 시설관리 및 운영직 시설원은 전가기계 등을 취급하는 직종(안전을 요하는 직무)이므로 다음과 같은 자격증 소지자에 한하여 지원할 수 있음.(공고일 전까지 해당 자격증을 갖추어야 함).

· 문화행정직 시설관리 지원가능 자격증

구분	종류	비고
기계	공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기사, 공조냉동기계기술사, 에너지관리산업기사, 에너지관리기사, 에너지관리기능장 ※산업기사의 경우 3년 이상 실무경력 필요	‘기계설비법’ 제19조, ‘기계설비법 시행규칙’ 제8조에 따른 책임기계설비유지관리자 자격을 갖춘 자

· 운영직 ‘시설관리 전반 및 관람객체험시설물 관리’ 지원가능 자격증

구분	종류	비고
전기	전기기능사, 전기산업기사, 전기기사, 전기공사산업기사, 전기공사기사, 전기기술사, 전기응용기술사, 건축전기설비기술사, 전기기능장	
기계	공조냉동기계기능사, 공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기사, 공조냉동기계기술사, 보일러취급기능사, 보일러기능사, 보일러사공기능사, 에너지관리기능사, 에너지관리산업기사, 에너지관리기사, 에너지관리기능장	

3. 채용 전형 및 시험과목

직군	채용분야	과목	비고
문화행정직	• 시설관리	• 인성검사 • 공통(NCS) 및 전공 2과목 : (NCS 50문항, 전공(행정학, 산업안전관리론) 각 20문항)	인성 미통과자 불합격
	• 전산관리자	• 인성검사 • 공통(NCS) 및 전공 2과목 : (NCS 50문항, 전공(전산학, 정보통신학) 각 20문항)	
	• 보건관리자	• 인성검사 • 공통 NCS 50문항	
학예연구직	• 문화유적 발굴조사 및 학술연구	• 인성검사 • 공통(NCS) 및 전공 2과목 : (NCS 50문항, 전공(고고학일반, 한국사) 각 20문항)	인성 미통과자 불합격
운영직	• 미회원	• 인성검사	인성 미통과자 불합격
	• 시설원	• 인성검사 • 공통 NCS 50문항	인성 미통과자 불합격

※ 인성검사 210문항 30분

※ NCS(직업능력기초평가) 5개영역(의사소통, 문제해결, 대인관계, 조직이해, 직업윤리) 10문항씩 50문항 50분, 4지선다

※ 전공시험 2과목 40문항 40분, 4지선다

4. 심사 방법

전형	구분			비고
	방법	합격 기준	평가 요소	
필기시험	종합 성적	<ul style="list-style-type: none"> • 인(적)성검사 통과 • 평균 60점 이상 득점한 자 중 고득점자 순 합격 • 과목당 40점 미만 시 과락 ※ 동점시 소숫점 둘째자리까지 계산 ※ 동점자는 모두 합격자로 결정 • 필기시험 합격자는 선발기준 내에 분야별 예정인원의 최대 5배수로 함 	문화행정직 (시설관리) <ul style="list-style-type: none"> • 인(적)성검사 • NCS 직업기초능력평가(50) • 직무 2과목 <ul style="list-style-type: none"> ① 행정학(20) ② 산업안전관리론(20) 	총 90문항
			문화행정직 (전산관리자) <ul style="list-style-type: none"> • 인(적)성검사 • NCS 직업기초능력평가(50) • 직무 2과목 <ul style="list-style-type: none"> ① 전산학(20) ② 정보통신학(20) 	총 90문항
			학예연구직 (문화유적 발굴조사 및 학술연구) <ul style="list-style-type: none"> • 인(적)성검사 • NCS 직업기초능력평가(50) • 직무 2과목 <ul style="list-style-type: none"> ① 고고학일반(20) ② 한국사(20) 	총 90문항
			문화행정직 (보건관리자) <ul style="list-style-type: none"> • 인(적)성검사 • NCS 직업기초능력평가(50) 	총 50문항
			운영직 (시설원) <ul style="list-style-type: none"> • 인(적)성검사 • NCS 직업기초능력평가(50) 	총 50문항

전형	구 분			비고
	방 법	합격 기준	평가 요소	
			운영직 (미회원) <ul style="list-style-type: none"> 인(적)성검사 ※ 필기시험 미시행 : 운영직 근로자 관리규정 제9조제항 	
서류심사	임용자격 적격성판단	<ul style="list-style-type: none"> 적격/부적격으로 판정하며, 과반수 이상의 심사위원이 부적격 판정 시 불합격 처리 	<ul style="list-style-type: none"> 지원 자격 확인 제출 서류의 구비 여부 자기소개서 등 평가 	
면접심사	채점표에 의한 면접	<ul style="list-style-type: none"> 평가유형별 응시자의 평정부여 산술평균 60점 이상인 자 중 고득점 자 심사위원 과반수가 50점 미만(일반직)/ 40점 미만(운영직) 평정 시 불합격 ※ 동점자는 취업지원대상자 우선 선발, 해당 없을 시 심사위원 무기명투표로 결정 	<ul style="list-style-type: none"> 태도, 이해력, 표현력(25%) 담당(예정)직무와 실무경력과 의 연관성(25%) 관련분야 지식 및 전문성(25%) 성실성, 적극성, 발전가능성(25%) 	

5. 전형 일정

구분	방 법	장 소	전형 일정	비 고
지 원	공고기간	인터넷 공고	2024년 2월 8일 ~ 2월 28일	인터넷 접수 : http:// recruit.incruit.com/ggcf
	입사지원	인터넷 접수 및 우편·이메일·방문접수	2024년 2월 15일 ~ 2월 28일	
1차	필기시험	추후 공지	2024년 3월 9일(예정)	
	필기시험발표	접수 홈페이지	2024년 3월 13일(예정)	
2차	서류심사	경기문화재단	2024년 3월 18일(예정)	대상
	서류심사발표	접수 홈페이지	2024년 3월 19일(예정)	필기시험 합격자 적격/부적격
3차	면접심사	추후 공지	2024년 3월 21일(예정)	대상
	면접합격발표	접수 홈페이지	2024년 3월 22일(예정)	서류전형 합격자
신원조회			2024년 3월 22일~3월 31일	
임용예정일			2024년 4월 1일 후(예정)	

※ 본 시험계획은 경기도 및 재단 시정에 의해 변경될 수 있으며, 홈페이지 및 문자를 통해 공지

※ 지원서 접수방법 (경기문화재단 홈페이지 채용 공고 첨부 지원서식으로 작성)

- 온라인 채용 지원(인터넷 접수 : <http://recruit.incruit.com/ggcf>)

- 등기우편접수 : 우)16614, 경기도 수원시 권선구 서둔로 166, 생활1980 2층 인사팀

- 방문접수 : 10시~17시, (토·일·공휴일 및 점심시간(12~13시) 제외)

- 이메일접수 : hr@ggcf.or.kr

※ 필기 및 면접시험일에는 응시원서 및 본인임을 증명할 수 있는 신분증 필히 지참.

(주민등록증, 운전면허증, 여권(기간 만료 전), 주민등록증 발급신청서(사진 부착))

- 입사지원서 내에 사진이 없을 경우 필기시험 전형에서 결격처리 되며, 최종 접수 완료 후에는 입사지원서를 수정하거나 취소 할 수 없음.

※ 제출서류를 기간 내에 미제출한 경우에는 필기전형 불가함.

6. 제출서류

- 필수제출 서류
 - 입사지원서, 자기소개서(공통, 온라인 지원 시 제출)
- 증빙서류(해당자, 원본 제출이 필요한 경우 개별 연락 예정)
 - 지원자격요건 증빙서류 : 자격증 사본 1부
 - 가산특전 등 증빙서류
 - 장애인·북한이탈주민 관련 증명서 사본 1부(가점)
 - 취업지원대상자 관련 증명서 사본 1부

7. 기본연봉 수준

[문화행정직, 학예연구직]

- 신규 채용인원 연봉은 경기문화재단 연봉제 운영규정【별표2】 경력환산기준표에 의거하여 경력을 환산한 후 【별표14】 기본연봉표의 적용을 받으며, 구체적 금액은 채용예정자의 경력에 따라 연봉범위 내에서 다르게 정하여짐.

구분	하한액	상한액
6급	23,600천원 ~ 29,900천원 (각종 수당 제외)	
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> · 교통보조비 120,000원/월 · 복지포인트 700,000원/1년 	<ul style="list-style-type: none"> · 정액급식비 140,000원/월

[운영직]

- 근무조건

구분	운영직	비고
초임보수 (기본급)	· 2,225,010원 / 월 209시간 기준	2024년 생활임금
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> · 교통보조비 120,000원/월 · 복지포인트 700,000원/1년 	<ul style="list-style-type: none"> · 정액급식비 140,000원/월 · 명절상여금 400,000원/2회

※ 4대 보험 포함, **주말근무 가능 필수**

※ 교대근무시 월 소정근무시간 변동에 따라 달라질 수 있음(시급변동 없음)

- 근무형태

- 미화원

근무처	내용	지역
경기창작센터	· 일근제 : 주 5일근무(주말포함)	안산

- 시설원

근무처	내용	지역
재단 본사	• 단속적 근로자 : 4조 3교대(주간, 주간, 숙직, 비번)	수원
실학박물관	• 단속적 근로자 : 주 5일 근무(주말포함)	남양주
전곡선사박물관	• 단속적 근로자 : 주 5일 근무(주말포함)	연천
경기도어린이박물관	• 단속적 근로자 : 주 5일 근무(주말포함)	용인
경기북부어린이박물관	• 단속적 근로자 : 주 5일 근무(주말포함)	동두천

※ 기관 운영상황에 따라 근무형태가 변동되어 운영될 수 있음.

8. 가산특전

분야	구분	가산 비율														
공통	취업지원대상자	관계법령에서 정한 바에 의함														
문화 행정직	경기문화재단 근무 경력자 (인턴, 계약직근로자 등)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>1년 이상</th> <th>2년 이상</th> <th>3년 이상</th> <th>4년 이상</th> <th>5년 이상</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>가 점</td> <td>1%</td> <td>2%</td> <td>3%</td> <td>4%</td> <td>5%</td> <td>- 총점100점 기준 - 필기시험, 면접시험 공통</td> </tr> </tbody> </table>	구분	1년 이상	2년 이상	3년 이상	4년 이상	5년 이상	비고	가 점	1%	2%	3%	4%	5%	- 총점100점 기준 - 필기시험, 면접시험 공통
구분	1년 이상	2년 이상	3년 이상	4년 이상	5년 이상	비고										
가 점	1%	2%	3%	4%	5%	- 총점100점 기준 - 필기시험, 면접시험 공통										
운영직 (시설원)	자격증 소지자	각 전형마다 만점의 3%(산업기사), 5%(기능장 및 기사), 10%(기술사) ※ 시설원 채용전형에만 적용 ※ 전기·기계 등 채용분야 한정, 가장 높은 가점에 해당하는 1개만 반영 ※ 공고일 전까지 해당 자격증을 갖추어야 함														
공통	장애인 및 북한이탈주민	면접전형 만점의 5%														

- 시설원 분야는 전기 및 기계 분야에 대해 기술사(10점), 기능장 및 기사(5점), 산업기사(3점) 자격증 소지자에 한하여 각 전형마다 가산점 부여(전형별 합격기준 통과자에 한함)
- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 및 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 상 북한이탈주민 등록자에 한하여 가산점 부여(면접전형 만점의 5%)
- 가산점의 경우 과락기준 이상 득점 시 부여

9. 유의사항

- 필수 제출서류 누락 시 서류전형에서 결격처리 될 수 있음
- 자격증 등 증빙 자료 사본 제출 시 외국어로 된 제 증명서는 공증된 한글번역본에 본인이 서명하여 제출하여야 하고, 최종면접 당일 제출하여야만 인정됨
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 아래 결격사유에 해당될 경우 합격이 취소 또는 무효 처리될 수 있음
- 필수서류 누락 시 서류전형에서 결격 처리될 수 있으며, 최종제출 후 수정 불가
- 응시원서의 기재착오, 누락 및 불성실한 기재 또는 온라인 서류제출 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임
- 본 시험계획은 경기도 및 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 추 후 홈페이지 등을 통하여 안내 공고하고 개별 연락 진행

- 불합격자의 채용서류 반환 등
 - 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류 반환을 청구하는 경우, 본인 확인 후 청구 받은 날로부터 14일 이내 해당 채용서류 반환
 - 채용서류 반환 청구는 합격자 발표 후 14일 이내만 가능
 - 채용서류 반환 청구 시 특수취급우편물(등기 등)으로 청구하는 경우, 「우편법」 제19조에 따른 금액은 서류 반환 청구자가 부담함
 - 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 서류 및 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않음
 - 구직자의 채용서류 반환 청구기간이 지난 경우에는 채용서류 즉시 파기
- 추가합격자 선정
 - 각 모집분야별 예비합격자를 전형별 최대 3명으로 선발하여 전형별 결격사유 발생 또는 최종합격자 중 등록포기, 입사 이후 퇴사 발생 시 추가 합격자로 선발할 수 있음.
- 불합격자의 이의제기신청 등
 - 최종합격자 발표 후 불합격자가 이의를 제기하는 경우, 합격자발표일로부터 3일 이내(합격자 발표일 포함) 이의제기신청서를 서면으로 작성하여 이메일 (hr@ggcf.or.kr)로 불합격 이의 제기 가능
 - 접수된 이의제기신청서는 3일 이내 처리를 원칙으로 하며, 처리기간은 연장될 수 있음
 - 답변우편수신을 신청할 경우, 우편법 시행령 제29조에 의거하여 우편요금은 이의제기신청인 본인이 부담할 수 있음
- 기타 자세한 사항은 경기문화재단 인사팀(전화:031-231-7212)으로 문의

10. 응시자격 결격사유

- 경기문화재단 취업규정 제41조(결격사유)각호의 1에 해당되지 않는 자
 - ① 피성년후견인
 - ② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - ③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - ④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 - ⑥ 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - ⑦ 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - ⑧ 다음의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을

- 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
- 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- ⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- ⑩ 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- ⑪ 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- ⑫ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

2024. 2. 8.

경기문화재단 인사위원장